

# ARBEITSMARKTINTEGRATION IM ALLTAG

Inklusionsbedarf von gesundheitlich beeinträchtigten  
und anderen benachteiligten Arbeitnehmer\*innen

## Tagungsprogramm 02.- 04.12.2020

Technische Universität Berlin, Institut für Soziologie  
Organisation: Jannis Hergesell, Nina Baur, Jana Albrecht, Leila Akremi

Die Tagung findet **digital** statt.  
Alle Interessierten sind herzlich eingeladen teilzunehmen.

Zur Planung und Versendung des Teilnahme-Links bitten wir um eine  
zeitnahe Anmeldung unter [soz-TB-tagungarbeitsalltage@win.tu-berlin.de](mailto:soz-TB-tagungarbeitsalltage@win.tu-berlin.de)

**Mittwoch, 02. Dezember**

**10:00 – 10:30 Uhr**

**Begrüßung und Einleitung**

*Jannis Hergesell, Jana Albrecht, Nina Baur (Technische Universität Berlin) & Leila Akremi (DRV / FNA)*

**10:30 – 11:30 Uhr**

**Keynote**

Arbeit und Gesundheit: Arbeitsfreude und Arbeitslast in der „schönen neuen Arbeitswelt“  
*Heike Ohlbrecht (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)*

**11:30 – 11:45 Uhr | Pause**

**11:45 – 13:00 Uhr | Session I**

**Return to Work & Stay at Work – Konflikt und Aushandlung**

Wiedereingliederung – und dann? Nachhaltigkeitskonflikte um die Rückkehr an den Arbeitsplatz nach psychischer Erkrankung

*Eike Windscheid (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)*

Legitime Leiden. Die Rechtfertigung von eingeschränktem Arbeitsvermögen und betrieblichen Reintegrationsmaßnahmen am Beispiel psychisch erkrankter Beschäftigter

*Anna Gonon (Fachhochschule Nordschweiz)*

**13:00 – 13:30 Uhr | Mittagspause**

**13:30 – 14:45 Uhr | Session II**

**Return to Work & Stay at Work – nachhaltiger Erfolg vs. Hürden**

„Die Krankschreibung ist die einzige Stellschraube, die man bedienen kann, ohne sich die Finger zu verbrennen.“ – Ausstiegsstrategien von Polizist\*innen aus dem beruflichen Alltag

*Josephine Jellen (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)*

Primäre und sekundäre Anpassungen bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz

*Benedikt Hassler (Fachhochschule Nordschweiz)*

**14:45 – 15:00 Uhr | Pause**

**15:00 – 16:15 Uhr | Session III**

**Teilhabechancen & Gleichberechtigung**

Akademikerinnen und Akademiker mit Schwerbehinderung im Forschungsbetrieb. Befunde und Erfahrungen zu Teilhabechancen und -hürden

*Stefan Zapfel, Bernhard Schrauth & Bartholomäus Zielinski (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)*

Methodische Herausforderungen bei empirischen Erhebungen zur Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben

*Sabrina Weller & David Samray (Bundesinstitut für Berufsbildung)*

**16:15 Uhr | Austausch**

Donnerstag, 03. Dezember

**10:00 – 11:15 Uhr | Session I**

**Betriebliche Integrationsstrukturen**

Zu den Aushandlungsprozessen gesundheitlicher Beeinträchtigungen in unterschiedlichen Unternehmenskulturen am Beispiel von BEM

*Bianca Lange & Carsten Detka (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)*

Zum Potential organisationssoziologischer Perspektiven auf Arbeitsmarktintegration.

Ostentative und performative Aspekte betrieblicher Integrationsprozesse

*Jannis Hergesell & Jana Albrecht (Technische Universität Berlin)*

**11:15 – 11:30 Uhr | Pause**

**11:30 – 12:30 Uhr**

**Keynote**

Biografie, Arbeitswelt und Gesundheitsversorgung: Beschäftigungssicherung und Rückkehr in Arbeit bei bedingter Gesundheit – sozialwissenschaftliche Perspektiven an ausgewählten Fallkonstellationen

*Ernst von Kardorff (Humboldt Universität zu Berlin)*

**12:30 – 13:00 Uhr | Mittagspause**

**13:00 – 14:15 Uhr | Session II**

**Alltägliche Dimensionen der Arbeitsmarktintegration**

Un/doing Dis/ability im Arbeitsalltag – Eine vergleichende Analyse von Praktiken in Inklusionsbetrieben und Werkstätten für behinderte Menschen

*Sarah Karim (Universität zu Köln)*

Das Team im Team: Die erfolgreiche Arbeitsmarktintegration tauber Arbeitnehmenden durch Gebärdensprachdolmetschende

*Tilla Reichert (Institut für praktische Interdisziplinarität)*

**14:15 – 14:30 Uhr | Pause**

**14:30 – 15:45 Uhr | Session III**

**Inklusion – organisatorische & rechtliche Rahmenbedingungen**

Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen

*Katrin Kanzenbach (Hochschule der DGUV (HGU)) & Mario Schreiner (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)*

Wie trägt die veränderte Rechtsstellung der Schwerbehindertenvertretung durch das Bundesteilhabegesetz zur betrieblichen Inklusion bei?

*Marie Heide & Mathilde Niehaus (Universität zu Köln)*

**15:45 – 16:00 Uhr | Pause**

**16:00 – 17:15 | Session IV**

**Migration & Arbeitsmarktintegration**

Wann gelingt die betriebliche Integration von Geflüchteten? Eine Organisationsperspektive auf die Integration von Arbeitsmarkt-Außenseitern

*Sebastian Koos (Universität Konstanz)*

Migration-Arbeit-Integration. Die Wahrnehmung der betrieblichen Integration aus Perspektive von schwarzafrikanischen Migranten im ausgewählten deutschsprachigen Text: „Kein Fleckenwasser für Leoparden“ von Katrin Okumafi

*Wilfried Kounig A Sanama (Universität Göttingen)*

**17:15 Uhr | Austausch**

**Freitag, 04. Dezember**

**10:00 – 11:00 Uhr**

**Modellprojekte rehapro**

Handlungsansätze in Modellprojekten des Bundesprogramms rehapro. Eine Inhaltsanalyse auf Grundlage der Projektanträge

*Martin Brussig, Anemari Karacic (Institut Arbeit und Qualifikation), Clemens Kraetzsch & Stefan Zapfel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)*

**11:00 – 11:30 Uhr**

**Vorstellung des Forschungsschwerpunkts „Weiterentwicklung der beruflichen Rehabilitation“**

*Katrin Parthier & Dr. Anne-Kathrin Mayer (Deutsche Rentenversicherung Bund)*

**11:30 – 12:00 Uhr | Mittagspause**

**12:00 – 13:15 Uhr | Session I  
Neue Formen der Kooperation**

Fachkräfte und Unternehmen zusammenbringen – Kooperation zwischen Leistungserbringern und Unternehmen im Kontext der beruflichen Rehabilitation

*Nancy Reims & Kerstin Jahn (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung)*

Crowdwork – Gute Arbeit für Menschen mit Beeinträchtigungen?

*Wiebke Frieß & Iris Nowak (Universität Hamburg)*

**13:15 – 13:30 Uhr | Pause**

**13:30 – 14:45 Uhr | Session II  
Qualifizierung & Prävention**

"Fit für den Arbeitsmarkt" – Der Umgang von Betrieben mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit von unqualifizierten Arbeitskräften

*Anna John & Robin Hübscher (Fachhochschule Nordschweiz)*

Betriebliches Gesundheitsmanagement für psychisch belastete Mitarbeiter – ein arbeitgeberfinanziertes Modell zur Prävention von Arbeitsunfähigkeitszeiten durch psychische Erkrankungen

*Gustav Wirtz (SRH RPK Karlsbad GmbH)*

**14:45 Uhr | Ende der Veranstaltung / Austausch**

Die Tagung wird über die Plattform „**Zoom**“ stattfinden.

Nach Anmeldung versenden wir den Teilnahme-Link sowie ein umfangreiches FAQ.

Auf Wunsch stehen wir für technische Nachfragen gerne unter  
[soz-TB-tagungarbeitsalltage@win.tu-berlin.de](mailto:soz-TB-tagungarbeitsalltage@win.tu-berlin.de) zur Verfügung.